

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)

UFFICIO DEL PERSONALE

ALL. B)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2014, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) Artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 e art. 4 del CCNL09/05/2006 art.8 del CCNL 11/04/2008

A) Risorse aventi caratteri di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2009 secondo la vigente disciplina contrattuale al 31/12/2003 in applicazione dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 (art. 15 comma 1, lettera a del CCNL 01/04/1999),	€ 397.375,96
2) Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/ 2004 AL 31/12/2009 (art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001)	€ 25.580,84
3) Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/ al 31/12/2010 (art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001)	€ 9.631,07
1° TOTALE	€ 432.587,87

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

B1) Relative all'anno 2006 (art. 4 c. 1, CCNL 09 Maggio 2006)

1 Importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).

€ 13.761,00

B2) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n° 4 al CCNL 09/05/2006):

1 Ai sensi dell'art.2, del CCNL 09/05/2006

€ 3.749,59

B3) Importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).

1 Incremento art.8 Ccnl 11/04/2008

€ 22.069,42

2° TOTALE

€ 39.580,01

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004).

1) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsoriz., ecc., con soggetti pubblici o privati) (art. 15 comma 1, lettera d) del CCNL 01/04/1999).

--

2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1 commi 57 e seguenti, legge n° 682/1996 (art. 15, comma 1, lettera e) del CCNL 01/04/99. dall'01/11/2006

--

Risorse da specifiche disposizioni di legge (es: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, comma 1, lettera p) D.lgs n° 448/1997, ecc..) (art. 15, comma 1, lettera k del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche ed integrazioni :

3)	-Quota recupero Evasione ICI	€ 11.296,73	€ 123.556,83
	-Quota Diritti di Progettazione Personale Ufficio Tecnico	€ 86.088,43	
	-Indennità art.13 L.R. n.17/90 Personale di Vigilanza	€ 24.071,67	
	Indennità di disagio (art. 208 C.D.S.)	€ 2.000,00	
	-Quota diritti di notifica messi notificatori 50%	€ 100,00	
4)	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del CCNL 01/04/99 (art. 15, comma 1, lettera m del CCNL 01/04/99).		
5)	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti di capacità di bilancio (art. 15 comma 5, CCNL 01/04/99 Galante G. ANNO 2005		
		€ 2.301,48	
	3° TOTALE		€ 125.858,31

D) QUOTA RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE

€ 4.627,38

4° TOTALE

€ 4.627,38

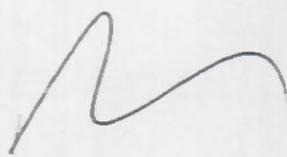
E)	RISORSE VARIABILI € 49.861,20 (dichiarazione congiunta n.6 ccnl 22/01/2004)	€ 49.861,20
	5° TOTALE	€ 49.861,20

RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2014:

	1° TOTALE	€ 432.587,87
	2° TOTALE	€ 39.580,01
	Riduzione art. 9, c.2 bis D.L. 78/2010 anni 2011/2012/2013 ed economie da RIA (3)	-€ 52.724,70
	Rideterminazione riduzione 2011/2012/2013 (delibera Corte dei Conti Sicilia n. 378/2013) (4)	-€ 25.685,04
	Riduzione art. 6 -bis del D. Lgs. 165/2001 (5)	-€ 5.525,19
	Riduzione art. 9, c. 2-bis, D. L. 78/2010 anno 2014 (6)	-€ 18.073,86
	TOTALE RISORSE STABILI PERSONALE (1+2-3-4-5-6)	€ 370.159,09
	TOTALE RISORSE VARIABILI PERSONALE (3+4+5)	€ 180.346,89
	TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2014	€ 550.505,98

1) Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31/03/1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, c. 2, del CCNL 16/07/1996 (025% del monte salari 1995) nonchè, per la ex 1^ e 2^ q.f, anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3 del CCNL 16/07/1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1 c. 3, del CCNL 05/10/2001, dall'art. 29, c. 5, del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 2 c. 2 del CCNL 09/05/2006 come determinate al	€ 148.893,81
2) Quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004	€ 27.463,14
3) Quota riservata per incentivare la produttività individuale e non (art.17, c.2, lett. a)	€ 105.992,20
4) Quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, festivi, disagio, maneggio valori, etc. (art. 17, c. 2, lettera d)	€ 94.500,00
5) Quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) ed art. 27 C.C.D.I. Anno 2000	€ 50.100,00
Quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3). (art. 17, c. 2, lettera g):	
-Quota recupero Evasione ICI	€ 11.296,73
-Quota Diritti di Progettazione Personale Ufficio Tecnico	€ 86.088,43
-Indennità art.13 L.R. n.17/90 Personale di Vigilanza	€ 24.071,67
6) indennità di disagio (art. 208 CDS - vigili)	€ 2.000,00
-Quota diritti di notifica messi notificatori 50%	€ 100,00
7) Quota riservata alla disciplina dell'art. 10 del CCNL 22/01/2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del CCNL 22/01/2004).	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PROGRAMMATE PER L'ANNO 2014	€ 550.505,98

Data



Il Responsabile del Procedimento